

LISTE NOTRE FÉDÉRATION

Présentée par :

TITULAIRES

- 1) **Président : Michel Daum, président sortant, membre du bureau exécutif de l'IFAF, ancien vice-président finances de l'EFAF, qualifié en contrôle de gestion ;**
- 2) **Trésorier Général : Franck Lacuisse, trésorier fédéral sortant, président CDFA 93 et Diables Rouges, trésorier Flash La Courneuve ;**
- 3) **Secrétaire Générale : Brigitte Schleifer, secrétaire générale sortante, juge cheerleading ;**
- 4) **Vice-président : Lionel Lacaze, vice-président sortant, ancien DTN de la FFFA ;**
- 5) **Vice-président : Christophe Briolin, vice-président sortant, bureau Flash La Courneuve ;**
- 6) **Secrétaire Général adjoint : Juan Perez-Canto, responsable arbitrage football et membre du comité directeur sortant ;**
- 7) **Trésorière Générale adjointe et présidente de la commission cheerleading : Karen Cappiello, membre de la commission cheerleading sortante, juge cheerleading ;**

- 8) **Président de la commission football américain : Gilles Vigne, membre de la commission football américain sortant, vice-président de la ligue PACA ;**
- 9) **Président de la commission flag : Philippe Groell, ancien membre du comité directeur ;**
- 10) **Médecin fédéral : Valérie Amiard, médecin fédéral sortant, membre du comité directeur sortant ;**
- 11) **Président de la commission nationale d'arbitrage : Volny Moget, président de la commission nationale d'arbitrage et membre du comité directeur sortant, ancien président de la ligue Languedoc-Roussillon ;**
- 12) **Paul Durand, athlète de haut-niveau, international sénior, Flash La Courneuve ;**
- 13) **Chargé de mission : Mathieu Brugière : ancien joueur de football, ancien salarié de la ligue RHA ;**
- 14) **Melissa Signor : entraîneur cheerleading, Paris Cheer, ancienne présidente du Cheer Excess ;**
- 15) **Jean-Pierre Trochet, membre du comité directeur sortant, ancien président des Orcs de Châteauroux ;**

SUPPLÉANTS

- 1) **Jean-Pierre Hinck, ancien membre du comité directeur, président de la ligue Lorraine ;**
- 2) **Élisabeth Larello, juge cheerleading ;**
- 3) **Jacques Rouaud, membre du comité directeur sortant, ancien président des Kangourous de Pessac ;**
- 4) **Benoit Sirouet, membre du bureau sortant, ancien président de la ligue RHA, président des Black Panthers de Thonon.**

Madame, Monsieur,

J'ai l'honneur de conduire une liste pour la première élection régie par ce système à la FFFA. C'est une avancée dans le fonctionnement démocratique car elle impose de fédérer avant de se présenter à vos suffrages.

Je propose que, dans le cadre de la liste, les suppléants soient informés au même niveau que les titulaires et également invités aux réunions du comité directeur afin d'être prêts en entrant en action le cas échéant et, en tout état de cause, capables de porter la politique fédérale.

Notre bilan

La gouvernance fédérale a connu quelques vicissitudes ces dernières années, mais la stabilité est revenue depuis presque deux ans. Nous sortons d'une saison où la fédération a connu son plus grand nombre de licenciés en frôlant les 23 000. Nous pouvons présenter une très honorable place de quatrième aux championnats du monde de football 2015 aux USA ; plusieurs de nos joueurs évoluent en Amérique du Nord. Ceci pour mettre en lumière le fait que notre système de formation produit des résultats et qu'il se fait du bon travail dans nos clubs. Nous restons de très loin la deuxième fédération d'Europe et ce continent demeure le pilote en matière de football international.

En outre, nos finances sont saines, notre équipe administrative fédérale est pleinement opérationnelle et le nouveau DTN, nommé fin 2015 rappelons-le, a remobilisé une équipe qui a parallèlement été largement étoffée et produit à nouveau du projet : refonte des formations, mise en place de l'institut de formation, *nouvelle labellisation* (allégée dans son dossier, simplifiée dans sa lecture, outil d'appui, de développement et de propagande pour nos clubs), offre de jeu plus ouverte en nombre de pratiquant(e)s, « *mini football league* »,...

Alors, oui, le bilan de l'équipe sortante est positif, le cheerleading est désormais intégré dans les fonctionnements fédéraux, les aides au projet des clubs, comités et ligues ont été doublées, les conventionnements sont relancés. En outre, nous sommes en passe de réussir la mise en place de la réforme territoriale ; ceci est également la preuve d'une plus grande maturité et de la montée en puissance des ligues. Le binôme constitué de la secrétaire générale et du DTNA en charge du développement territorial a fait un excellent travail de terrain permettant de réduire l'écart ressenti entre le niveau fédéral et les clubs.

Est-ce à dire que tout va bien, certes loin de là, le chemin ne s'arrête pas : plus on avance, plus on découvre des opportunités et aussi des obstacles.

Nos challenges, notre équipe

La plupart des noms qui figurent sur la liste sont connus pour leur activité dans nos trois disciplines depuis des années, elles et ils viennent de toute la France et reflètent notre réalité. Il importe de souligner que les femmes représentent plus du quart de la liste, c'est une chance d'augmenter la diversité dans nos instances. Beaucoup de noms sont ceux de l'équipe sortante élue le 30 mai 2015, une continuité qui nous permettra de nous mettre au travail sans temps d'adaptation.

Quels sont nos challenges ? Le premier est celui du nombre, pas tant pour faire la course avec les autres fédérations que pour atteindre une masse critique qui nous permette à la fois de mieux mailler le territoire, et donc offrir à nos pratiquant(e)s des déplacements moins onéreux, mais surtout de peser vis-à-vis des collectivités territoriales, du ministère et des partenaires tout en pouvant faire nos choix en toute indépendance.

De surcroît, nos efforts doivent se tourner vers les jeunes, aucune structure fédérale ne prospère si les jeunes la déserte, c'est une donnée intangible. C'est l'avenir et l'observation de notre pyramide des âges montre que nous avons encore du chemin à parcourir. Cette question de la pérennité est récurrente depuis l'origine de la fédération car elle a été construite par des seniors pratiquant en compétition. C'est aussi pourquoi nous répétons que le flag ne peut pas n'être qu'une discipline de compétition senior alors qu'elle dispose des atouts pour être pratiquée à tous âges, à tous niveaux et dans tous milieux.

Alors, quel chiffre ? Ceux qui s'intéressent au monde du sport estiment qu'il y a un palier incontournable aux alentours de 50 000 adhérents. Ce sera une étape, mais il y a là un saut qualitatif que nous devons effectuer.

Que faire ? Les maîtres mots sont : former, structurer, professionnaliser, développer, communiquer et accentuer la politique de service. Nous reviendrons sur ces points.

Nous venons de connaître quelques exercices bénéficiaires qui nous donnent des fonds propres auxquels cette fédération n'était pas habituée, ce sont des réserves pour l'action.

En effet, le propos n'est pas de devenir riches, mais d'avoir assez de marge pour que nos politiques ne s'opèrent pas par défaut, mais bien dans la durée et parce que nous l'avons voulu, collectivement. Parallèlement, nous resterons vigilants quant à l'emploi des fonds, notre légère aisance ne nous offre qu'un peu de souplesse, pas la possibilité de brûler des étapes.

Il y a des conditions pour que la réussite soit au rendez-vous, à commencer par la stabilité qui nous a fait défaut ces derniers temps, et par le soutien des clubs et des licenciés aux axes généraux de la politique fédérale. L'équipe fédérale impulse, propose, mais ne peut porter à elle seule le développement, c'est la tâche commune.

Un autre challenge se présente à nous, c'est l'accélération du retrait du soutien de la puissance publique dont les choix budgétaires génèrent de la difficulté pour qui n'est pas sport olympique. Cette tendance déjà largement amorcée, amplifiée par des annonces récentes, est d'autant plus préoccupante que le renouvellement du statut de haut niveau du football américain est à l'étude. Le soutien ministériel au haut niveau va décroître en toute hypothèse, mais le retrait du statut aurait des impacts conséquents.

Cependant, en demandant aux athlètes une participation, à collecter autour d'eux, alors que nous étions la seule nation à financer intégralement ses équipes nationales, en réussissant le premier crowdfunding¹ initié par une fédération sportive, nous créons les

¹ Financement participatif

conditions qui nous permettront de continuer à représenter de la France au plan international. Nous étudierons le *passage de notre exercice comptable en année civile*.

Un petit coup d'œil dans le rétroviseur nous rappelle que le budget fédéral était constitué à cinquante pour cent de la subvention d'État il y a vingt ans, il l'est à moins de vingt pour cent aujourd'hui.

Bien d'autres sujets s'offrent à nous, en voici quelques uns :

- comment revivifier le flag, la polémique quant au flag sénior de compétition entretenue par quelques-uns n'avait pas lieu d'être, les faits récents l'ont montré ; cependant, la carence de jeunes dans cette discipline continue à s'accroître, il n'y aura pas de relève s'il n'y est mis bon ordre ;
 - autre point, l'objectif de grandir étant constant, il est temps de regarder de près l'évolution de nos effectifs : un *taux de rotation* de cinquante pour cent veut dire qu'il faut aller chercher tous les ans la moitié des licenciés à l'étranger, une analyse fine devrait permettre d'agir pour réduire ce taux à un tiers ;
 - un dernier point, et ce n'est pas le moindre : concrétiser nos idées, *transformer les projets en actions*, les actions en licences et en clubs, les formations dispensées en encadrants de nos jeunes, générer des produits (boutique fédérale, formations externes via l'institut de formation, projets de la DTN) qui financent nos activités.
- Ce n'est pas un vulgaire tournant mercantile, mais une adaptation indispensable.

Le projet de l'équipe sortante élue en mai 2015 était construit pour six ans dans ses grandes lignes. Sa rédaction était volontairement suffisamment ouverte pour ne pas être frappée d'obsolescence précoce et nous restons en cohérence. Cependant, une année d'expérience collective a permis de formaliser des projets qui apparaissent en italiques dans le texte.

J'aimerais ajouter un projet particulier tenant à notre *histoire fédérale*. La rédaction d'une thèse se baserait sur l'étude de nos archives et la rencontre des acteurs qui ont fait la fédération. Non seulement il est complexe de se construire sans connaître son passé, mais ce serait un pas vers la construction d'une communauté qui tisserait des liens et nous aiderait à grandir.

Formation

La formation est l'alpha et l'oméga du développement. Entraîneurs, arbitres/juges et dirigeants, la proposition de formation doit s'adresser à tout le monde et aux différents niveaux.

L'institut de formation fédéral s'appelle l'IF3FA, c'est lui, piloté par la DTN, qui gère les formations en ligne et en améliore le contenu d'autant que nous devons assurer une pratique en sécurité ; une formation doit être mise en œuvre .

Dorénavant, les *contenus seront accessibles à tous*, seule la certification sera payante. Cet outil, qui intéresse au-delà de nos frontières à la fois pour les contenus de formation et aussi les clinics, est fondamental dans la stratégie fédérale.

Le CQP² foot et flag existant, bien qu'étant le premier niveau permettant d'enseigner contre rémunération, donc donnant accès à la professionnalisation, peut être perçu

² Certificat de Qualification Professionnelle

comme un peu étroit. Aussi, nous travaillons à proposer, en liaison avec la fédération Sports pour Tous, un CQP comportant une spécialisation football/flag qui permette de présenter des *compétences d'animation élargies* augmentant par là-même son employabilité.

C'est un réel investissement en temps, mais on ne peut être un professionnel à moins. Un tableau d'équivalence permettra *d'inclure dans le parcours du CQP les CA acquis*, donc réduira le temps spécifique à y consacrer. Le financement peut être facilité par le recours aux OPCA³.

Les formations dispensées avec la participation des ligues feront l'objet, dès la saison en cours, d'un *versement de la fédération vers les ligues concernées*, plus important pour les ligues conventionnées.

La professionnalisation est le vecteur de la pérennité de nos structures, donc de l'ancrage sur le terrain.

La formation des dirigeants s'appuie sur nos cadres techniques, nos élus et est déjà présente sur le site de l'IF3FA ; il convient également de suivre l'offre des CROS et CDOS⁴, notamment en comptabilité, gestion et droit.

Structuration politique : gouvernance et territoires

La réflexion sur l'idée de *faire évoluer le nom de la fédération* par exemple en y ajoutant les termes « et disciplines associées » sera menée à terme afin que le concept dit « 3D » prenne tout son sens et que pratiquant(e)s cheer comme flag se sentent reconnu(e)s et intégré(e)s.

Le projet de réforme institutionnelle évoqué l'an dernier pour aller vers un fonctionnement plus professionnel, mieux adapté aux réalités économiques actuelles sera repris, à l'horizon de la seconde partie du mandat. Les raisons n'ont pas changé, le manque de disponibilité des élus et, corollaire, leur assiduité limitée aux réunions, la complexité croissante des réglementations nationales et européennes, les exigences de la direction d'une entreprise qui aura demain des filiales et le fait courant que c'est toujours un groupe réduit qui gère réellement les choses, à la fédération comme ailleurs.

S'ajoute au projet d'aller vers une logique de type *directoire - conseil de surveillance*, recommandée par le CNOSF, celle d'un *conseil consultatif fédéral* devant donner un avis qui sera, par souci de transparence, communiqué aux licenciés pour toute réforme importante. Le but de ce conseil qui sera composé de représentants des ligues, comités et clubs, élus à cet effet, sera de s'assurer du respect des objectifs généraux de la fédération fixés dans les statuts et en assemblée générale électorale. Contrairement au système politique qui ne permet pas de sanctionner un candidat qui ne tient pas ses engagements avant la fin du mandat, l'obligation d'une AG annuelle garantit cette possibilité ; pour qu'elle soit effective, disposer de l'information est crucial ; il n'est de démocratie qu'avec une information qui n'est pas filtrée par des intérêts partisans à sens unique ou économiques.

³ Organisme Paritaire Collecteur Agréé

⁴ Comité Régional Olympique et Sportif et Comité Départemental Olympique et Sportif

La *professionnalisation* éventuelle du *président* restera, si elle était décidée, un objectif de fin de mandat. Mais cette professionnalisation fait-elle sens ?

Oui, car la fédération est une entreprise qui compte quinze collaborateurs et est dotée d'un budget de 1,8 million €.

Oui aussi, parce qu'elle ne dispose pas d'un directeur général.

Oui encore, car le rôle d'auteur et de porteur du projet fédéral notamment auprès du ministère des sports, les tâches de représentation nationale et internationale, excèdent ce que d'autres fonctions bénévoles dans une fédération requièrent.

Oui toujours, parce que ce n'est pas sans raison que la législation offre cette possibilité et que d'autres fédérations l'ont adopté.

Oui enfin, parce que cela renforce la possibilité de promouvoir la place de la France selon le souhait du ministère, de peser davantage sur les choix des instances internationales par la valeur de notre modèle de développement, et, à ces mêmes fins, d'assumer une responsabilité opérationnelle au plan international.

Enfin, il importe de rappeler que seule une assemblée générale fédérale pourra modifier les statuts fédéraux pour initier ces réformes, rien ne se fera sans l'aval des licenciés et sans un débat approfondi.

Nous continuerons à suivre l'application de la réforme territoriale.

Le conventionnement sera étendu au plus grand nombre de ligues, il deviendra pluri annuel à l'image de la C.O. C'est un outil de structuration, de dialogue et de soutien par la fédération qui doit bénéficier à tout le monde.

Le *conseil des ligues* deviendra un organe politique qui réunit une fois l'an les présidents de ligue et le comité directeur.

Nous ouvrirons la réflexion quant au *rôle des Comités Départementaux*.

Le *conseil des clubs* est davantage adapté au niveau des ligues pour des causes évidentes de coûts et de disponibilité. Ce pourrait être notamment un lieu d'échange sur le conventionnement, la labellisation et les bonnes pratiques.

Un *Congrès des clubs* pourra être convoqué une fois par mandat afin d'en faire un lieu d'échange et d'information avec l'intervention d'experts qualifiés.

En s'investissant dans les instances, chacun peut se donner les moyens de savoir et de décider.

Structuration administrative

Pour palier le cas de départs éventuels dans nos équipes et pour systématiser nos fonctionnements, j'ai demandé à nos deux directeurs de *formaliser* par écrit les *procédures administratives et techniques*. Les procédures permettent de penser les fonctionnements, les responsabilités, la répartition des travaux et d'éviter de se retrouver devant des tâches non attribuées alors même que nous avons les ressources humaines en interne.

Les nouveaux projets d'envergure seront accompagnés d'une *étude d'impact* afin de ne pas créer des difficultés insurmontables aux personnes ou structures qui seront impactées sans les avoir consultées et fait une évaluation préalable.

Nous étudierons la mise en place d'une *commission de surveillance et d'aide à la structuration* des associations membres et des organes déconcentrés. Le but sera de

pouvoir étudier la viabilité économique des structures, de faire des diagnostics (points forts, points faibles) et d'être force de proposition en matière de développement.

Concernant le back office, nous développerons la notion de *service aux bénévoles* de terrain par des modifications de l'accès à l'information FFFA ; nous créerons un *système de rémunération lié aux résultats* basés sur la qualité et le développement.

Dans le domaine juridique, outre le maintien d'une veille juridique notamment en matière de droit du travail, nous devons mettre nos outils à jour vis-à-vis des législations informatique et libertés et de la propriété intellectuelle.

Concernant les équipes fédérales, nous avons procédé aux embauches annoncées du côté de la DTN, c'est un choix politique fort de créer des emplois en période de crise, c'est réaffirmer que l'humain prime et que ce sont les hommes (et les femmes) qui nous font avancer ; les *renforts* envisagés, par des stages ou en apprentissage, concernent *l'évènementiel et la communication*, à commencer par l'organisation des championnats d'Europe U19.

Enfin, nous mettrons en œuvre la *licence découverte dite « zéro »* parce qu'elle n'entraînera pas de facturation, mais sera par contre soumise à des conditions précises (intervention d'une collectivité ou d'un organisme reconnu qui délivre une attestation d'assurances ainsi que la liste détaillée des jeunes concernés, le tout à l'occasion d'une action organisée par une de nos structures).

Communication

Un *plan de communication* pour les quatre ans du mandat sera présenté au comité directeur dans les meilleurs délais.

Le poste de chargée de communication a vu son axe s'orienter davantage vers la communication que vers l'évènementiel à l'occasion du changement de titulaire du poste, ce cap largement apprécié sera maintenu. L'équipe sera renforcée comme indiqué ci-dessus.

Les retransmissions de nos événements, hormis quelques difficultés techniques, reçoivent un bon accueil. Nous avons une expérience réelle et des partenaires dans ce domaine dorénavant.

Nous conserverons une communication institutionnelle (newsletter, site web, plaquette, etc.) car nous sommes suivis sur ce plan, et bien évidemment notre présence sur les réseaux sociaux qui est aujourd'hui indispensable.

La DTN

Elle est aujourd'hui plus nombreuse et mieux armée pour remplir ses missions. Notre directeur technique national a remis l'équipe au travail, les profils se sont diversifiés car nous avons choisi d'investir dans l'humain.

Outre la gestion de son équipe, le DTN a la responsabilité des équipes nationales, de la formation des cadres, et de la cohérence des projets fédéraux avec les orientations ministérielles, à travers la Convention d'Objectifs.

La DTN, parce qu'elle est constituée de professionnels, cadres d'État et salariés fédéraux, est le bras armé de la fédération, elle est au service de ses membres ; au sens large, elle intègre les CTR des ligues.

La DTN va continuer à produire du projet, elle doit aussi suivre l'évolution générale de baisse des aides publiques, et aider davantage à générer des rentrées financières en liaison avec les prestations qu'elle propose.

Nos techniciens pilotent le *plan fédéral du sport citoyen*, c'est par exemple le fonds de développement citoyen, la création de formes de jeu diversifiées pour permettre la pratique sans que les nombres soient un obstacle, « *mini football league* » par laquelle une pratique périscolaire, pour commencer, permettra à des jeunes de s'approprier les valeurs en lien avec le nom de leur équipe (Aigles, Géants...) tout en s'initiant aux fondamentaux de nos disciplines,...

Un *plan de féminisation fédérale* sera présenté au ministère pour 2017, il ira au-delà de nos instances.

Enfin, la DTN travaillera sur *l'avenir de nos Pôles*, l'hypothèse de regrouper nos forces sur un seul Pôle afin qu'une équipe de Pôle participe au championnat de deuxième division. Les pôles France doivent recruter les meilleurs jeunes ; pour cela, l'offre sera améliorée.

3 D : nos disciplines

Football américain

Bien des sujets méritent une réflexion pour essayer de faire progresser le niveau de nos équipes de club qui reste modeste comme le montre, année après année, les compétitions européennes. Nous ouvrirons la réflexion sur les joueurs hors Union Européenne, le poste de quarterback, les équipes B, les indemnités formation, ce qui viendra en complément des projets présentés ci-après.

Il y a un prix à payer pour être performants au plus haut niveau, l'effort de s'entraîner personnellement plus et mieux, celui d'avoir un groupe large qui veut faire de la performance, ce que trop peu de nos clubs Élite possède.

- Sénior

Nos championnats nationaux ont besoin de gagner en structure, leur médiatisation reste avant tout locale, certains clubs arrivant en Élite manquent de solidité.

Sur la base de ce constat, nous préparons un projet de *ligue semi-fermée*, ce qui veut dire que les clubs pourraient rester dans la même division pendant 3 ans, sans risquer d'être relégués en fin de saison et donc se développer sans se focaliser sur les résultats à court terme. L'accès à cette ou ces divisions, il ne s'agit pas d'une ligue indépendante, se fera sur dossier dont les critères seront un mélange entre structuration, projet et sportif. Cette évolution majeure concernera la première et éventuellement la deuxième division. L'objectif affiché est celui de la structuration. Un tel projet fera l'objet d'une étude d'impact et est à un horizon 2019.

En complément, le *projet « filières »* partira de l'idée que, dans un bassin de population donné, le club dominant (à un moment donné, les situations relatives peuvent évoluer dans le temps) puisse passer un accord avec les clubs proches pour qu'une circulation de joueurs puisse se produire de façon simplifiée avec de réelles contreparties pour les clubs dits « formateurs », en termes de soutien administratif, de prestation

d'entraîneurs, d'arbitres, de formation... Un contrat d'un an renouvelable, assorti de moyens de contrôle réels, sera proposé.

Un équilibre général en nombre et en niveau doit constamment être maintenu du régional à l'élite, il y a interdépendance. Le haut niveau n'existe que parce que tous les niveaux de pratiques sont opérationnels.

Nous accompagnerons en termes de formation et de structuration les clubs et rétablirons des cahiers des charges adaptés.

Il convient de mettre l'accent sur la correction de nos faiblesses, quarterback et ligne offensive.

Plus globalement, la formation technique et tactique de nos joueurs doit progresser, ce qui appelle d'avantage d'entraîneurs diplômés sur le terrain.

- U19

Nos compétitions jeunes manquent de densité, les techniques individuelles sont insuffisamment maîtrisées, le lien club - Équipe de France reste à inventer.

Après l'échec de la campagne européenne 2015 (quatrième place) et alors que nous accueillerons le championnat 2017, nous avons souhaité faire *l'expérience pour une saison de poules fortes* concentrant les meilleures équipes. Le but est que nos meilleurs joueurs pratiquent à un bon niveau toute la saison et non pas seulement en play-offs. Il est trop tôt pour envisager d'avoir deux divisions en U19, nos effectifs ne sont pas encore suffisants. Certaines poules qualifieront plus d'équipes que d'autres (c'est le modèle du tournoi final du championnat du monde sénior de 2015). Ce sera aussi le moment de l'expérimentation d'une *péréquation* kilométrique afin que nul ne soit lésé dans ses déplacements.

- U16

Un nombre total de joueurs assez limité compliqué d'une répartition très inégalitaire sur le territoire en raison d'une forte concentration en Ile de France rend complexe la mise en place de compétitions sur tout le territoire. Le U16 est le niveau sur lequel s'appuie notre développement en compétition, il sera encouragé. Le U16 Bowl sera reconduit.

- La pratique féminine

L'accompagnement fédéral et les rassemblements seront maintenus, le sport féminin est un objectif de politique générale.

- Équipes de France

Notre ambition est de créer une vraie *marque "TEAM FRANCE"* avec un marketing adéquat.

En termes d'objectifs sportifs, être médaillé au niveau européen et qualifié aux mondiaux reste la norme.

Cependant, nous pouvons être plus ambitieux. En effet, en choisissant d'organiser les *championnats d'Europe U19* de football 2017, nous enclenchons la création d'un groupe d'élus et techniciens capables de gérer un événement pour pouvoir, à l'horizon 2022, être un candidat solide à l'organisation des championnats sénior puisqu'il n'a pas été possible de s'associer avec l'Allemagne pour 2018.

Flag

La priorité d'aller vers les jeunes, le scolaire et le périscolaire demeure par exemple en organisant des tournois UNSS ; une priorité particulière concernera les féminines parce que la discipline est très accessible, que le sport féminin est un projet d'avenir pour toute la société française, et aussi pour donner une continuité à notre sélection nationale.

La progression et la continuité de la performance ne viendront que de l'élargissement de la base chez les jeunes.

Un axe complémentaire est celui du *Flag santé* et pour tous : Flag fitness, Flag adapté et handi (pratique fauteuil).

Ensuite, nous souhaitons recréer des tournois « fun » pour élargir la pratique, étudier des formats à sept hors division un et labelliser un tournoi international.

Enfin, une réflexion sera menée sur la division 2, faut-il qu'elle reste nationale ou plutôt qu'elle soit régionale avec un tournoi final national ?

Cheerleading

Le développement passera par une communication promouvant la *pratique jeune* y compris dans les clubs Élite et un encouragement des ligues à organiser les Bow Challenge.

La collaboration avec la DTN va s'intensifier notamment pour les formations. Ceci va favoriser la mutualisation des bonnes pratiques et préparer à intervenir davantage en milieu scolaire ou périscolaire.

L'observation est qu'il n'y a pas assez de compétitions pour nos cheerleaders, il conviendra de construire des *cahiers des charges pour des rencontres sportives* autres que le championnat de France (plateaux, challenges, open, rencontres amicales). Concernant nos compétitions, elles vont continuer à évoluer notamment par *l'unification des règles techniques et des pratiques de jugement*, grâce à l'augmentation du niveau pour les titres nationaux et à une meilleure approche des clubs organisateurs.

Le rapprochement avec le football, et donc l'intégration dans la fédération, s'amplifiera par la construction d'un guide de *coaching* pour les interventions des clubs cheer sur les *sidelines*.

Projets transversaux 3D

Depuis des années, quelques cadres et élus se battent pour développer des activités pour les *personnes atteintes de handicap*. Il est temps de *créer une commission ad hoc* regroupant les compétences pour proposer d'élargir ces pratiques. Sport santé et sport citoyen se retrouvent. Nous estimons important de permettre la mixité avec les valides. Aussi, nous nous rapprocherons des fédérations spécialisées pour créer des licences passerelles.

Arbitrage et jugement

Nos statuts comportent une commission nationale de l'arbitrage (CNA), elle regroupe les représentants des trois disciplines.

Grâce à un travail effectué en bonne intelligence entre la DTN et la CNA, toutes les formations se dérouleront via l'IF3FA.

Une évaluation est désormais faite par la DTN quant aux incivilités.

Or, nos arbitres sont trop souvent victimes de remarques inappropriées, voire d'actes plus belliqueux. Ces comportements ne sont pas tolérables, ils décrédibilisent nos disciplines.

L'arbitre fait partie du jeu, il n'y a pas de compétition sans arbitre ou juge.

Nous sommes conscients que le niveau n'est pas uniforme, que certains manquent de formation et quelques-uns de motivation. C'est un travail dans la durée.

Situation internationale

Des remous agitent régulièrement les eaux des fédérations internationales dont nous sommes partie prenante. Parallèlement, nos disciplines s'internationalisent, les niveaux de pratique sont de plus en plus différenciés.

Nous avons mis en place un partenariat avec la fédération tahitienne de football américain fin 2015, il y a des possibilités qui s'ouvrent du côté de la Nouvelle-Calédonie. De façon globale, et même si c'est pour des résultats à moyen terme, nous devons multiplier les liens internationaux pour aider au développement et peser dans les choix.

Nous échangerons avec la fédération internationale de cheerleading à laquelle nous appartenons pour régulariser nos relations.

Enfin, nous considérons qu'il est important de continuer à être présent à la direction de la fédération internationale de football américain dont l'AG électorale se tient à Paris le 17 septembre 2016. La fédération internationale va regrouper après cette date une centaine de pays, c'est un indice que nos disciplines intéressent toujours davantage. C'est une source d'informations, un lieu où faire valoir ses idées et d'échanges, la richesse est dans la diversité.

Notre fédération est notre maison commune, nous la faisons fructifier ensemble, nos disciplines sont attractives, nos ressources nous donnent des choix, nous sommes riches de nos bénévoles et de nos cadres. Nous irons loin, ensemble.